



中华人民共和国国家标准

GB/T 26998—2011

职业经理人考试测评

Examination and assessment for professional managers

2011-09-29 发布

2011-11-01 实施

中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局
中国国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	III
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 考评原则	2
5 考评对象	2
6 考评内容	3
7 考评工具	4
8 考评工作人员	5
9 考评流程	5
附录 A (资料性附录) 职业经理人职位分类	8

前 言

本标准按照 GB/T 1.1—2009 给出的规则起草。

本标准由全国职业经理人考试测评标准化技术委员会(SAC/TC 502)提出并归口。

本标准起草单位:职业经理研究中心、北京师范大学心理学院、国务院发展研究中心企业研究所。

本标准主要起草人:温亚震、李立宏、赵长清、王继承、徐建平、刘新明、倪月英。

职业经理人考试测评

1 范围

本标准规定了职业经理人考试测评(以下简称考评)工作的原则、对象、内容、工具、流程以及工作人员等方面的要求。

本标准适用于从事职业经理人考评的各类机构。企业经营管理人员内部考评可参照使用。

2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件,仅注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件,其最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。

GB/T 26999—2011 职业经理人相关术语

3 术语和定义

GB/T 26999—2011 中界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

考试 examination

通过笔试和面试,考查职业经理人的知识和能力的方式。

3.2

测评 assessment

采用科学的测量工具和评价技术,对职业经理人素质进行测试和评估的过程。

3.3

结构化面试 structured interview

预先设计面试问题与答案,并按统一设计的程序和时间进行的一种面试形式。

3.4

非结构化面试 unstructured interview

围绕预先设计的面试问题,在一定时间内随意提问,无固定程序的一种面试形式。

3.5

文件筐测验 in-basket test

通过模拟企业所发生的实际业务、管理环境,提供给考评对象人、财、物等多种文件,要求考评对象以管理者身份,在限定条件和时间内进行现场处理,以考查其计划、授权、组织和决策等能力的测评工具。

3.6

角色扮演 role playing

通过模拟企业经营活动中的特定环境,要求考评对象扮演某一角色,处理与该角色有关的问题,通过观察其行为,以考查其与角色相关能力的测评工具。

3.7

即席演讲 presentation

要求考评对象根据现场提供的素材组织自己的观点,当众陈述,通过对其行为的观察,以考查其思