



中华人民共和国国家标准

GB/T 31864—2016

职业经理人信用评价指标

Index for credit evaluation of professional manager

2016-04-25 发布

2016-08-01 实施

中华人民共和国国家质量监督检验检疫总局
中国国家标准化管理委员会 发布

前 言

本标准按照 GB/T 1.1—2009 给出的规则起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别这些专利的责任。

本标准由全国信用标准化技术工作组提出并归口。

本标准起草单位：中大信(北京)信用评价中心有限公司、中国标准化研究院、合肥未来计算机技术开发有限公司、安徽省金屹电源科技有限公司、职业经理研究中心、安徽省六安瓜片茶业股份有限公司、安徽亚路通车业有限公司、安徽天方茶业集团有限公司、安徽省质量和标准化研究院、江苏省标准化研究院、河北省标准化研究院。

本标准主要起草人：林竹盛、江洲、周莉、李向华、杜鹃、高晓红、宋荷靓、张铁铮、王新伟、张少华、耿天霖、刘珏、冯利君、安彦红、龚月芳。

引 言

本标准以传统信用评价技术为基础,借鉴利益相关者管理理论,结合我国国情实际,从价值观(Values,守信意愿),竞争力(Competitiveness,守信能力),社会责任(Social Responsibility,守信表现)三个维度建立职业经理人信用评价指标。

职业经理人信用评价指标

1 范围

本标准规定了职业经理人信用评价指标建立的基本原则和指标内容。

本标准适用于第三方信用服务机构职业经理人信用评价,其他相关评价活动也可参照使用。

2 规范性引用文件

下列文件对于本文件的应用是必不可少的。凡是注日期的引用文件,仅注日期的版本适用于本文件。凡是不注日期的引用文件,其最新版本(包括所有的修改单)适用于本文件。

GB/T 22117 信用 基本术语

3 术语和定义

GB/T 22117 界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

职业经理人信用评价 credit evaluation of professional manager

对职业经理人遵循职业行为准则和规范的表述,这种表述建立在对职业经理人诚信意愿、能力和行为评定基础之上。

4 基本原则

4.1 科学性

指标内容包括能影响职业经理人信用的主要因素,能够反映其信用状况。

4.2 合理性

指标之间有机配合,避免重复和矛盾。

4.3 适用性

各项指标应便于使用、引用和可操作。

5 指标分类

5.1 分类

职业经理人信用评价指标分为基本指标和专项指标。

实际应用时,可以根据被评对象特征以及所掌握资源情况,适当调整指标项,但在调整时应符合本标准的基本原则。