



中华人民共和国国家标准

GB/T 44143—2024

科技人才评价规范

Specification for evaluation of science and technology talent

2024-06-29 发布

2024-06-29 实施

国家市场监督管理总局
国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	III
引言	IV
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 评价分类	2
5 评价原则	2
6 评价指标	2
7 评价流程	4
8 评价结果使用	6
附录 A（资料性） 科技人才评价流程	8
参考文献	9

前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第1部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由中华人民共和国科学技术部提出。

本文件由全国科技评估标准化技术委员会（SAC/TC 580）归口。

本文件起草单位：科学技术部科技人才交流开发服务中心、科技部科技评估中心、中国人事科学研究院、中国水利水电科学研究院、中国标准化研究院、工业和信息化部人才交流中心、中国科学院科技战略咨询研究院、中国石油天然气股份有限公司勘探开发研究院、中国科协创新战略研究院、北京理工大学。

本文件主要起草人：段黎萍、徐皓庆、屈明剑、李强、吴雨晨、肖伟华、杜晓燕、程宇、徐芳、曹宏、石磊、杨静、徐辉、程家瑜、王晓娇、刘尧、张德强、严利、林芬芬、刘伟升、杨留花。

引 言

科技人才评价是人才发展的基础性制度和深化科技体制改革的重要内容，对培育高水平科技人才队伍、产出高质量科研成果、营造良好创新环境至关重要。

本文件根据《关于深化人才发展体制机制改革的意见》《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》等政策要求和2021年中央人才工作会议精神，既关注科技人才的共性问题，又突出各类人才的个性，坚持德才兼备，把品德作为科技人才评价的先决条件。

本文件按照科技人才从事创新活动类型并结合科技人才的行业和岗位等特点，构建以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系。在把握科技创新规律和人才成长规律的基础上，坚持人才分类评价，合理设计评价指标，规范评价流程，以解决我国人才评价机制仍存在分类评价不足、评价标准单一、评价手段趋同、评价社会化程度不高、用人主体自主权落实不够等突出问题。

科技人才评价规范

1 范围

本文件确立了科技人才评价的分类和原则，规定了评价指标、评价流程和评价结果使用的要求。
本文件适用于发现、培养、引进、使用、选拔、表彰、激励各类科技人才时开展的评价活动。

2 规范性引用文件

下列文件中的内容通过文中的规范性引用而构成本文件必不可少的条款。其中，注日期的引用文件，仅该日期对应的版本适用于本文件；不注日期的引用文件，其最新版本（包括所有的修改单）适用于本文件。

GB/T 40148 科技评估基本术语

3 术语和定义

GB/T 40148 界定的以及下列术语和定义适用于本文件。

3.1

科技人才 **science and technology talent**

具有一定的专业知识或专门技能，具备科学思维和创新能力，从事科技创新活动，对科技及经济社会发展做出贡献的劳动者。

注：科技人才包括从事科学研究、技术开发、工程设计、技术转移、科技创业、科技服务、科技管理、科学普及等科技活动的人员。

3.2

委托者 **consignor**

提出评估需求和目的，委托评估任务，提供相关经费和条件保障的组织机构或个人。

[来源：GB/T 40148—2021，5.1]

3.3

评估机构 **evaluation organization**

承担评估任务，形成评估结果，出具评估报告，并承担相应责任的组织机构。

注：评估机构主要是专业性科技评估机构，也可以是兼营科技评估业务的组织机构。

[来源：GB/T 40148—2021，5.4]

3.4

评价对象 **evaluation object**

在评价中，被评价的科技人才及其有关行为和要素。

[来源：GB/T 40148—2021，5.9，有修改]

3.5

评价指标 **evaluation indicator**

反映科技人才特征的因素或变量，用于简明地对科技人才进行测度和评价。

注：评价指标分为定量指标和定性指标。

[来源：GB/T 40148—2021，6.14，有修改]