



# 中华人民共和国国家标准化指导性技术文件

GB/Z 40954.1—2021/ISO/IWA 30-1:2019

---

## 标准化专业人员能力 第 1 部分：企业

Competence of standards professionals—Part 1: In companies

(ISO/IWA 30-1:2019, IDT)

2021-11-26 发布

2022-06-01 实施

国家市场监督管理总局  
国家标准化管理委员会 发布

## 目 次

前言 .....	III
引言 .....	IV
1 范围 .....	1
2 规范性引用文件 .....	1
3 术语和定义 .....	1
4 任务与能力 .....	2
4.1 任务 .....	2
4.2 知识 .....	3
4.3 技能 .....	3
4.4 素质 .....	4
5 标准化专业人员的能力 .....	4
5.1 概述 .....	4
5.2 一般能力 .....	4
5.3 T1:“标准化规划和评估”的能力 .....	6
5.4 T2:“企业标准制定”的能力 .....	8
5.5 T3:“外部标准化组织的标准制定”的能力 .....	9
5.6 T4:“实施企业标准”的能力 .....	11
5.7 T5:“实施外部标准化组织制定的标准”的能力 .....	12
附录 A (资料性) 企业中标准化专业人员能力的调查问卷 .....	15
附录 B (资料性) ISO/IWA 30 调查结果综述 .....	17
附录 C (资料性) 企业标准化专业人员的职业路线图 .....	20
附录 D (资料性) 研讨会参与者 .....	21
参考文献 .....	23

## 前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

本文件是 GB/Z 40954《标准化专业人员能力》的第 1 部分。GB/Z 40954 已经发布了以下部分：

- 第 1 部分：企业；
- 第 2 部分：标准化相关组织。

本文件等同采用 ISO/IWA 30-1:2019《标准化专业人员能力 第 1 部分：企业》，文件类型由 ISO 的国际研讨会协议调整为我国的国家标准化指导性技术文件。

本文件做了下列最小限度的编辑性改动：

- 删除了“术语和定义”引导语中 ISO 和 IEC 术语数据库网址信息；
- 删除了“术语和定义”来源中有修改内容的附加信息(见 3.2、3.5)。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由中国标准化协会提出并归口。

本文件起草单位：中国标准化协会、北京市标准化研究院、中国计量大学、北京市市场监督管理局、山东省市场监督管理局、中国标准化研究院、中国航空综合技术研究所、深圳技术大学、中国国际贸易促进委员会商业行业委员会、山东省标准化研究院、中国汽车工程学会、北京正河山标准化咨询事务所(有限合伙)、济南传脉信息技术有限公司、山西省大众科技评估中心、中兴通讯股份有限公司、青岛崂应海纳光电环保集团有限公司、泉头集团枣庄金桥旋窑水泥有限公司、江苏智标标准认证有限公司、中国建材检验认证集团枣庄有限公司、山东鲁中技术市场服务中心、浙江省标准化协会、长沙市标准化协会、山东京博控股集团有限公司。

本文件主要起草人：蒋可心、于思洋、李佳乐、周立军、余晓、姚歆、高昂、杨泮江、赵文慧、王天羿、赵临斌、徐新忠、曾毅、李冬梅、田川、王瑛、杨静、许丹、郑巧英、周长平、王亚宁、丁彦辞、李婷、尹旭、邓吉康华、冯君一、康健平、夏薇佳、袁月、高璐、潘焕友、邱惠玲、司文。

## 引 言

标准化专业人员是企业重要的战略资源,通过构建设计清晰的标准化专业人员职业路线图,明确标准化专业人员执行任务的能力,可以帮助企业打造标准化专业人员梯队,提升专业人员能力,提高企业管理效率,为企业可持续发展奠定基础。

GB/Z 40954《标准化专业人员能力》作为指导我国开展标准化专业人员能力建设的基础性标准,旨在确立与国际接轨的标准化专业人员任务与能力,为我国标准化人员能力培养与体系建设提供指导与借鉴,为实施我国标准化战略,建设高质量的标准化人才队伍,提供有力的支撑。

GB/Z 40954《标准化专业人员能力》拟由 2 部分组成:

- 第 1 部分:企业。目的在于确立适用于企业的标准化专业人员的任务与能力。
- 第 2 部分:标准化相关组织。目的在于确立适用于除企业外从事与标准化相关工作的组织的标准化专业人员的任务与能力。

本文件等同采用 ISO/IWA 30-1:2019,仅做了最小限度的编辑性改动,企业宜借鉴本文件并结合我国标准化相关要求开展企业标准化专业人员能力建设。

相关说明如下:

- 为帮助企业更好的理解本文件,本文件在等同采用过程中保留了反映标准编制背景的非技术性内容(附录 A、附录 B、附录 D);
- ISO/IWA 30-1:2019 以问卷调查分析结果(附录 A、附录 B)确定了标准化专业人员的能力(包括知识、技能和素质)及其优先级,本文件在等同采用过程中完全保留了这些内容;
- ISO/IWA 30-1:2019 提出了国际通用的标准化专业人员能力要求,部分表述与我国标准化相关表述习惯有所不同,本文件在等同采用过程中保留了国际通用表述,例如:国家标准在本文件中指国家层面的标准,并非我国所指的国家标准;标准的划分在本文件中包括国际标准、区域标准、国家标准、行业/协会/学会标准、论坛/团体标准、企业标准,未涉及地方标准等。

# 标准化专业人员能力

## 第 1 部分：企业

### 1 范围

本文件规定了标准化专业人员需要具备的能力,包括知识、技能和素质。  
本文件适用于企业从事标准化相关工作的所有人员。

### 2 规范性引用文件

本文件没有规范性引用文件。

### 3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

#### 3.1

##### **素质 attribute**

人的固有特质。

示例：视敏度；对他人的敏感性；坦率。

[来源：ISO/IEC TS 17027:2014,2.10]

#### 3.2

##### **能力 competence**

应用知识(3.3)、技能(3.5)和素质(3.1)实现预期结果的本领。

注：经证实的能力有时是指资格。

[来源：ISO 9000:2015,3.10.4,有修改]

#### 3.3

##### **知识 knowledge**

通过教育或实践获得的事实、信息、真理、原理或理解。

[来源：ISO/IEC TS 17027:2014,2.56]

#### 3.4

##### **责任 responsibility**

采取行动并做出决定以实现所需结果的义务。

[来源：ISO/IEC 38500:2015,2.22]

#### 3.5

##### **技能 skill**

通过教育、培训、经历或其他方式获得的,完成某项任务(3.8)或活动并达到特定预期成果所应具备的本领。

[来源：ISO/IEC TS 17027:2014,2.74,有修改]