



中华人民共和国国家标准

GB/T 41831—2022

项目管理专业人员能力评价要求

Requirements for the competence evaluation of project
management professionals

2022-10-12 发布

2022-10-12 实施

国家市场监督管理总局
国家标准化管理委员会 发布

目 次

前言	III
引言	IV
1 范围	1
2 规范性引用文件	1
3 术语和定义	1
4 项目管理专业人员能力评价维度	2
4.1 概述	2
4.2 知识要求	2
4.3 能力素质要求	2
4.4 经验要求	2
5 项目管理专业人员能力分级定位及核心能力要求	2
5.1 概述	2
5.2 第一级 项目管理专业辅助人员	3
5.3 第二级 初级项目管理专业人员	4
5.4 第三级 中级项目管理专业人员	5
5.5 第四级 高级项目管理专业人员	6
5.6 第五级 专家级项目管理专业人员	7
6 项目管理专业人员能力评价	8
6.1 概述	8
6.2 能力评价方法	9
6.3 能力评价结果及应用	10
附录 A (规范性) 项目管理知识领域的分类和内容	11
附录 B (资料性) 项目管理专业人员能力素质指标的分类和定义	13
参考文献	21

前 言

本文件按照 GB/T 1.1—2020《标准化工作导则 第 1 部分：标准化文件的结构和起草规则》的规定起草。

请注意本文件的某些内容可能涉及专利。本文件的发布机构不承担识别专利的责任。

本文件由全国项目管理标准化技术委员会(SAC/TC 343)提出并归口。

本文件起草单位：新疆金风科技股份有限公司、微薄之力(北京)管理咨询有限公司、中国国际人才交流基金会、华为技术有限公司、厦门标普标准化服务有限公司、中兴通讯股份有限公司、中国质量认证中心、太极计算机股份有限公司、北京世纪好未来教育科技有限公司、中国标准化协会、中国标准科技集团有限公司、青岛市李沧区发展和改革局、杭州市质量技术监督检测院、北京低碳清洁能源研究院、国家海洋标准计量中心、北京遥感设备研究所、通标标准技术服务有限公司、重庆长安汽车股份有限公司、上海核工程研究设计院有限公司、迁安市点赞企业管理咨询服务股份有限公司、长园深瑞继保自动化有限公司、广东智通人才连锁股份有限公司、杭州赛扬标准信息咨询有限公司、泛城设计股份有限公司、浙江省产品与工程标准化协会、青岛融源文旅集团有限公司。

本文件主要起草人：肖杨、吴峰、万金发、汤奕荣、孙虎、寇鑫、陈智勇、张宝忠、张伟、吴相科、俞彪、贾宝山、胡柏松、金虹、陈轮、汪俊、薛梅、王林峰、沈小滨、杨俊、张智晷、金爱蝶、应磊、时军、宋彪韬、王忠于、刘真、孙健、童俊、郑虹、叶盛林、张燕歌、周瑾、王平、王会娟、施擎、王贵美、黄月明、赖薪郦、李雪梅、陈国敏、庄源、张守龙、徐建玺、宁鹏炜、侯林、苏琳、邓铭庭、李文文。

引 言

项目管理作为各类组织开展战略落地、组织转型、技术研究、产品开发、流程优化、标准化体系建设、工程交付、市场开拓和数字化建设等具有跨职能协同和创新特征的工作的载体和组织形式。各级政府部门、行业协会、企事业单位和院校等组织都越来越重视项目管理机制的建设和项目管理人才的培养。

项目管理人员是领导、组织、协调和支持项目团队实现特定项目目标的关键角色,并且具有其独特的能力要求。本文件主要描述了项目管理专业人员的能力评价维度、分级框架和评价方法等方面的内容,可以满足各类组织对项目管理人才的选拔、培养、任用和评价的要求并为各类项目管理从业人员指明成长的路径。

遵循本文件确立的以下项目管理专业人员能力评价要求有助于:

- 明确项目管理专业人员的评价维度;
- 明确不同等级的项目管理专业人员的能力素质要求;
- 明确项目管理专业人员能力评价的方法;
- 项目管理专业人员明确自身能力提升和职业发展的方向和路径;
- 各组织科学地定义项目管理人才选拔、培养和评价的依据。

项目管理专业人员能力评价要求

1 范围

本文件规定了项目管理专业人员能力评价的术语和定义、能力评价维度、能力划分的五个等级、每个能力等级所对应的核心能力要求、能力评价的方法、能力评价结果及应用。

本文件适用于企事业单位、机关、社团等各类组织(以下简称组织)和各行业对其从事项目管理工作的人员进行项目管理专业能力的分级评价,也可作为各省市区县开展项目管理专业人才引进、培养、职称评定和任用等工作的依据。

2 规范性引用文件

本文件没有规范性引用文件。

3 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

3.1

项目 project

创造独特产品或提供独特服务的,有起止时间的努力过程。

[来源:GB/T 23691—2009,2.1.1]

3.2

项目管理 project management

为达到项目既定目标而进行的策划、组织、实施、监测和控制的协调活动。

[来源:GB/T 23691—2009,2.1.4]

3.3

项目群组 program

为实现共同目标而需协调管理的一组相关项目。

[来源:GB/T 23691—2009,2.1.3]

3.4

项目组合 portfolio

为实现战略目标,便于进行有效管理而组合在一起的项目(3.1)、项目群组(3.3)和其他工作。项目组合中的项目(3.1)、项目群组(3.3)和其他工作不一定彼此依赖或有直接关系。

[来源:GB/T 23691—2009, 2.1.15]

3.5

专业人员 professionals

在组织中,全职或兼职从事某个专业领域的工作或者以此专业领域为工作重要组成部分的人员。

注:包括从事为此专业领域提供咨询、培训等辅导和服务工作的人员。